

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΟΥ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ – ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΔΕΠΑ (ΣΕΦΑ-ΔΕΠΑ)

Έτος ίδρυσης 2013, Αρ. Μητρώου 29633, Πρωτοδικείο Αθηνών

Μέλος Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ενέργειας (Π.Ο.Ε.)

Μέλος Εργατικού Κέντρου Αθήνας (Ε.Κ.Α.)

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

150.000.000€ έργα διανομής φυσικού αερίου σε τρεις περιφέρειες της χώρας και οι εργαζόμενοι στον αέρα.

Α.Π. 197/22.01.2019

Αθήνα, 22.01.2019

Με την απόφαση για την εισαγωγή του φυσικού αερίου στην Ελλάδα συστάθηκε η ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΕΡΙΟΥ (ΔΕΠΑ), ως εταιρεία ελεγχόμενη από το δημόσιο. Η μέθοδος που χρησιμοποιήθηκε για τη στελέχωση της εταιρείας, κατά την πάροδο των ετών μέχρι και σήμερα ήταν, κατά το συντριπτικό ποσοστό εδώ και περισσότερα από 20 χρόνια, η χρησιμοποίηση εργαζομένων μέσω «εργολάβου». Οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με αυτό το καθεστώς ξεπερνούν σήμερα το 70% του παραγωγικού δυναμικού, καλύπτοντας πάγιες και διαρκείς ανάγκες της ΔΕΠΑ.

Μετά τον διαχωρισμό της ΔΕΠΑ με τον ΔΕΣΦΑ και την περαιτέρω διάσπαση της ΔΕΠΑ την 01/01/2017, ως αποτέλεσμα της «απελευθέρωσης» της λιανικής αγοράς, με την ίδρυση της θυγατρικής της «ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΔΙΚΤΥΩΝ ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΑΕΡΙΟΥ Α.Ε. (ΔΕΔΑ)», ένα μέρος από τους εργαζόμενους της ΔΕΠΑ μεταφέρθηκε στη ΔΕΔΑ, με τις ίδιες σχέσεις εργασίας, δηλαδή στη συντριπτική πλειοψηφία μέσω «εργολάβου», παρόλο που για την απευθείας πρόσληψή τους από τη ΔΕΔΑ δεν υπάρχει κανένα νομικό εμπόδιο. Συγκεκριμένα, είκοσι τρεις (23) εργαζόμενοι, σε σύνολο τριάντα (30) εργαζομένων, απασχολούνται στη ΔΕΔΑ μέσω εργολάβου και με συμβάσεις οι οποίες κατά διαστήματα ήταν μέχρι και μηνιαίας διάρκειας.

Τόσο η διοίκηση της ΔΕΠΑ αρχικά, όσο και η διοίκηση της ΔΕΔΑ μετά την ίδρυσή της, ουδέποτε απάντησαν στο αίτημα των εργαζομένων για άμεση ένταξη με απευθείας εργασιακές σχέσεις και αναγνώριση προϋπηρεσίας. Και το Υπουργείο Περιβάλλοντος & Ενέργειας όλο το προηγούμενο διάστημα κάνει πως δεν ακούει και δεν απαντάει.

Και ενώ η ΔΕΔΑ αναπτύσσει έργα δικτύων διανομής φυσικού αερίου ύψους 150.000.000€ σε τρεις περιφέρειες της χώρας, η διοίκηση της εταιρείας επιχειρεί τώρα να περιορίσει τα δικαιώματα των «εργολαβικών» εργαζομένων, αλλά και να αποπροσανατολίσει ως προς τη δυνατότητα άμεσης ένταξης με απευθείας εργασιακές σχέσεις. Είναι γνωστό πως ήδη -χωρίς να έχει λύσει το υφιστάμενο πρόβλημα- προχώρησε το τελευταίο δίμηνο σε ελάχιστες συμβάσεις ορισμένου χρόνου νέων εργαζομένων με απευθείας εργασιακή σχέση με τη ΔΕΔΑ για θέσεις που έχουν ξεκάθαρα χαρακτηριστικά αορίστου χρόνου, κάτι που καταρρίπτει τους ισχυρισμούς περί εμποδίων για την άμεση ένταξη και των υπολοίπων εργαζομένων με απευθείας εργασιακή σχέση. Επιπλέον και ενόψει της επικείμενης συγχώνευσης της ΔΕΔΑ με την ΕΔΑ Αττικής, έγινε τον τελευταίο μήνα μεταφορά κάποιων πρώτων εργαζομένων της ΕΔΑ Αττικής ως δανεικών στη ΔΕΔΑ.

Η δουλειά που γίνεται από όλους τους εργαζόμενους είναι ενιαία παραγωγικά. Οι πολλαπλές ταχύτητες εργαζομένων είναι μέθοδος χειραγώγησης για να διαμορφώνονται, συνολικά, οι μισθοί. Για μια ακόμα φορά τα εργασιακά έχουν γίνει «μύλος» μέχρι να βρουν Διοικήσεις, Υπουργείο, Κυβέρνηση το μοντέλο που εξυπηρετεί καλύτερα τα εξαγγελθέντα σχέδια τους.

Οι αλλαγές σε ΔΕΠΑ, ΔΕΔΑ, ΕΠΑ, ΔΕΣΦΑ κτλ και η διαχρονική απουσία ενημέρωσης και ουσιαστικού διαλόγου με τους εργαζόμενους είναι ενδεικτικές. Οι επιπτώσεις της «απελευθέρωσης» γίνονται αισθητές σε όλο το χώρο του Φυσικού Αερίου και θα επεκταθούν το επόμενο διάστημα στο δρόμο αναδιάρθρωσης της ΔΕΠΑ για να διευκολυνθεί η πώληση των πιο κερδοφόρων τμημάτων της σε αυτή τη φάση (50%+1 της Εμπορίας και 14% των Δικτύων). Παράλληλα, η τιμή του Φυσικού Αερίου αυξήθηκε κι άλλο για την οικιακή χρήση, λόγω διαχωρισμού της Εμπορικής λειτουργίας από τη διαχείριση και την επέκταση των Δικτύων, η ασφάλεια στην επέκταση και λειτουργία των δικτύων διανομής με τους αναγκαίους όρους ποιότητας υπό τη λογική της ανταποδοτικότητας τους θα καταστεί «πολυτέλεια», ενώ τέλος επιδιώκεται να συμπίεστούν συνολικά τα δικαιώματα των εργαζομένων.

Το ΣΕΦΑ-ΔΕΠΑ παλεύει μεταξύ άλλων για:

- ενέργεια που θα αποτελεί κοινωνικό αγαθό και όχι μέσο κερδοσκοπίας
- κατάργηση της «εργολαβοποίησης» και των πολλαπλών εργασιακών σχέσεων
- αναβάθμιση των μισθολογικών, ασφαλιστικών και λοιπών δικαιωμάτων των εργαζομένων

Οι «εργολαβικοί» εργαζόμενοι έχουν παράγει σχεδόν όλο το έργο της ΔΕΔΑ από την ημέρα ίδρυσης της έως σήμερα, κάτι που οφείλεται στην ανταπόκρισή τους σε όλα τα θέματα, από τα πιο απλά διαδικαστικά, μέχρι τα πιο σύνθετα, τεχνικής φύσεως, ενώ λόγω της εμπειρίας τους ανέλαβαν και αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες υψηλού επιπέδου. Οι εργαζόμενοι υπογραμμίζουν πως δεν υποχωρούν από το δικαίωμα αίτημά τους για **απευθείας εργασιακή σχέση αορίστου χρόνου, πλήρη και ισότιμα δικαιώματα, αναγνώριση προϋπηρεσίας, δυνατότητα για συλλογική διαπραγμάτευση** (π.χ. σε περίπτωση συρροής ατομικών, επιχειρησιακών, κλαδικών συμβάσεων, μισθολογίων κ.λ.π) **χωρίς καμία άλλη καθυστέρηση και δικαιολογία** (π.χ. έκδοση του νομοσχεδίου).

Τα σχέδια που απεργάζονται οι διοικήσεις των εταιρειών και η κυβέρνηση είναι σαφή και δεν θα μείνουν αναπάντητα στον Όμιλο και τον Κλάδο.